

Informace ze zahraniční cesty

V rámci projektu „Posilování sociálního dialogu zvyšováním úrovně kolektivního vyjednávání zástupců zaměstnanců a zaměstnavatelů v zemědělství“, reg. číslo CZ.1.04/1.1.01/B9.00010, se ve dnech 15. - 16. května 2014 uskutečnila zahraniční cesta do Bruselu.

Hlavním cílem zahraniční cesty uskutečněné v rámci klíčové aktivity 06 – přenos zkušeností a dobré praxe ze zahraničí, bylo získávání praktických zkušeností z oblasti sociálního dialogu mezi zástupci zaměstnanců a zaměstnavatelů v zemích EU v odvětví zemědělství, dopady nové Společné zemědělské politiky a parametrů minimální mzdy. Evropský sociální dialog v odvětví zemědělství má za sebou 50 let úspěšné spolupráce. Výbor pro sociální dialog v odvětví zemědělství v rámci EU, který jsme navštívili, zastupuje více než sedm milionů zaměstnanců na straně odborů a více než jeden milion podniků na straně zaměstnavatelů.

V rámci této zahraniční cesty jsme se setkali se zástupci EFFAT (Evropská odborová federace pro zemědělství, potravinářský průmysl a cestovní ruch) k získávání praktických zkušeností z oblasti sociálního dialogu mezi zástupci zaměstnanců a zaměstnavatelů v zemích EU v odvětví zemědělství.

Hlavními body jednání Výboru pro sociální dialog v odvětví zemědělství byly:

- Kolektivní vyjednávání v zemědělství
- Nově přijatá minimální mzda v Německu
- Zemědělská politika v rámci EU včetně čerpání rozpočtu (dotační politika) na období 2014 – 2020
- Bezpečnost práce a ochrana zdraví při práci
- Odborné vzdělávání zaměstnanců

Po skončení jednání Výboru pro sociální dialog jsme pokračovali v jednání s tajemníkem EFFAT pro odvětví zemědělství panem Arndem Spahnem a s celým vedením EFFAT ke zkušenostem v kolektivním vyjednávání, na které je zaměřený náš projekt. Získali jsme velice cenné informace, zajímavé poznatky a zkušenosti z kolektivního vyjednávání v Německu, Francii, Itálii a z dalších zemí z původní patnáctky EU. V obsáhlé diskuzi jsme projednávali konkrétní situace a modelové postupy při kolektivním vyjednávání ve firmách v těchto zemích. Tyto praktické poznatky a zkušenosti využijeme v rámci kolektivního vyjednávání v České republice a také budou mimo jiné prezentovány na dalších akcích organizovaných v rámci tohoto projektu.

Při dalších zahraničních cestách se opět zaměříme na získávání a předávání praktických zkušeností z oblasti sociálního dialogu mezi zaměstnanci a zaměstnavateli v zemích EU v odvětví zemědělství a možností využití těchto poznatků v České republice.

Milan Šubrt
hlavní manažer projektu